

**ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E ODONTOIATRI
DELLA PROVINCIA DI TRENTO**

**RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA DEL PRESIDENTE
PER IL BILANCIO DI PREVISIONE 2020**

Egregi Consiglieri

Egregi Revisori dei Conti

Egregi Colleghi iscritti all'Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri di Trento

Presento alla Vostra attenzione la Relazione Previsionale e Programmatica relativa all'esercizio finanziario 2020.

Il Bilancio di Previsione è composto dai seguenti documenti, ai sensi dell'art. 5 (art. 6) del Regolamento di Amministrazione e Contabilità adottato dall'Ordine in data 8 marzo 2016:

- 1) Preventivo Finanziario Gestionale
- 2) Quadro Generale Riassuntivo della Gestione Finanziaria
- 3) Preventivo Economico redatto secondo la previsione dell'art. 2425 Cod. Civ. .

Il Bilancio di Previsione è inoltre corredato dai seguenti allegati previsti dall'art. 6 dello stesso Regolamento, vale a dire:

- A) la presente Relazione Programmatica del Presidente
- B) la relazione del Tesoriere
- C) la Pianta Organica del Personale
- D) la Tabella Dimostrativa del Presunto Risultato di Amministrazione disponibile all'inizio dell'Esercizio.

Il Bilancio è innanzitutto coerente con le linee programmatiche che il Consiglio Direttivo intende attuare nella gestione dell'esercizio 2020, che sono riassumibili nel seguente elenco di iniziative, che in parte sono la continuazione di quanto realizzato nel 2019 e in parte rappresentano proposte nuove.

- 1) Ufficio dell'Ordine: a ottobre 2019 si è conclusa la procedura concorsuale che porterà, nel mese di dicembre, all'assunzione di un nuovo dipendente. L'attuale contratto di somministrazione di lavoro, riguardante un addetto contabile, era stato prorogato anche per il 2019 e verrà a naturale scadenza il 30/11/2019. Si intende confermare quindi l'attuale organizzazione dell'ufficio amministrativo dell'Ordine, vista la concomitante approvazione da parte della Federazione Nazionale del piano triennale del fabbisogno del nostro Ordine (prot. 4400-06.03 del 30/09/2019).
- 2) Scuola di formazione in medicina generale: per quanto riguarda la Scuola la gestione proseguirà nel 2020, in attuazione della convenzione attualmente in essere con la Provincia Autonoma di Trento, continuando ad utilizzare i locali concessi in comodato dalla Fondazione Bruno Kessler. Nel comitato di coordinamento si è accettata la proposta della PAT di aumentare a 35 il numero degli iscritti al 1° anno alla SFSMG. La richiesta presentata lo scorso anno di affidare ad un ente strumentale della PAT la gestione della parte economica ed amministrativa è stata accolta e si sta lavorando per una nuova convenzione (quella in essere scade nell'ottobre 2020) tra PAT e Ordine, con l'inserimento di FBK il cui compito sarà di pura gestione del finanziamento concordato tra Ordine e Provincia, mentre l'Ordine continuerà ad avere la responsabilità della didattica. La nuova convenzione dovrebbe avere inizio con il 1 gennaio 2021. A seguito dell'adozione da parte della PAT del "Decreto Calabria" (delibera PAT N. 1481 del 27/09/2019) comportante l'aumento del numero degli iscritti alla Scuola, l'Ordine, sentito il direttore della scuola, si è dichiarato disponibile all'aumento (gli iscritti al 1° anno a partire dal 2020 diventeranno 35). Conseguentemente l'Ordine ha presentato all'ufficio PAT competente la richiesta di un aumento del finanziamento in relazione al maggior numero di iscritti che la Scuola dovrà gestire. La provincia avvierà i necessari contatti con FBK per i relativi nuovi spazi necessari per la didattica. In attesa della pronuncia ufficiale della PAT in merito, sono stati inseriti a bilancio i valori approvati per il triennio 2018-2020. Ci si riserva di effettuare le opportune variazioni al bilancio nel caso in cui la PAT approvasse la proposta presentata.
- 3) 2a Convention dei medici trentini - 3 ottobre 2020. "Per contare di più...". A 15 anni dal 7 ottobre 2006 si vuole esaminare ed elaborare le proposte degli iscritti sul rapporto che hanno con le istituzioni e si faranno, alla luce dei dati raccolti dal questionario portati in discussione nella sessione plenaria tenutasi alla 1a Convention del 7 ottobre 2006. Questo progetto che

va costruito con l'aiuto di esperti e illustrato al maggior numero di iscritti in tutte le iniziative che l'Ordine organizza o patrocina. Sarà anche l'occasione per esaminare le cause di criticità emergenti e il venir meno di motivazioni morali e professionali (carenza di medici di MG e di specialisti, poca attrattività della sanità trentina, il drop out di medici giovani verso altre regioni o di medici che lasciano anzitempo il rapporto di dipendenza o di convenzione).

- 4) Sostegno alle iniziative della Commissione giovani: proseguire nel progetto Mentoring. Questa iniziativa nasce dalla convinzione che un processo di crescita si sviluppa al meglio in un rapporto, presente fin dagli albori della medicina, di condivisione tra allievo e maestro. L'Ordine si propone di sviluppare e sostenere questo progetto e di renderlo operativo, almeno a livello sperimentale anche nel 2020.
- 5) Formazione: l'Ordine ritiene qualificante sostenere la commissione Formazione e Aggiornamento nella programmazione dei corsi di formazione ECM, già avviati nel 2019, rivolti soprattutto ai giovani e ai medici del territorio (continuità assistenziale, MMG, medici delle RSA). I corsi saranno organizzati nella sede dell'Ordine, ma anche in altre sedi comprese quelle più periferiche, proseguendo nella formula itinerante già sperimentata negli anni precedenti con l'iniziativa "L'Ordine ci incontra". Oltre ad assicurare aggiornamento professionale e sottolineare l'importanza della conoscenza e del rispetto del Codice di Deontologia Medica, i corsi hanno lo scopo di promuovere tra gli iscritti conoscenza e stima indispensabili per una proficua collaborazione in favore della tutela della salute del cittadino. Le iniziative di formazione potranno anche vedere coinvolti gli ordini degli altri professionisti sanitari per stimolare il rispetto reciproco e la collaborazione. Una proposta di massima degli eventi è stata deliberata dal Consiglio e la sintesi è allegata alla presente relazione (allegato A).
- 6) L'Ordine sostiene e promuove le iniziative promosse dalla commissione Ambiente: i progetti prevedono essenzialmente l'organizzazione di alcuni eventi formativi, anche con esperti internazionali e la realizzazione dei medici sentinella per l'ambiente (allegato B)
- 7) Collaborazione con la magistratura e l'Ordine degli avvocati: si intende mettere in pratica anche presso il Tribunale di Trento il protocollo di intesa tra CSM, Ordine Forense e FNOMCeO attuato con il Tribunale di Rovereto e sostenere la domanda di iscrizione agli albi dei periti e dei consulenti tecnici di ufficio di professionisti competenti e di specchiata moralità. E' altresì volontà del Consiglio promuovere con magistratura e Ordine degli

Avvocati corsi di formazione per preparare i professionisti a supportare, qualora richiesto, il magistrato. La disponibilità dei colleghi a impegnarsi in tale ruolo è espressione di vero spirito di servizio in favore della professione.

- 8) Medici e ricerca nel futuro degli obiettivi della Commissione Ricerca: l'Ordine crede che gli enti di ricerca biomedica di eccellenza mondiale presenti nella nostra Provincia possano essere occasioni imperdibili per fornire opportunità di crescita per i professionisti e, pertanto, ha in programma di promuovere eventi formativi coinvolgendo tali eccellenze, che pur in assenza di una Facoltà di Medicina, avranno stimoli per favorire competenze necessarie a interpretare, progettare ed effettuare lavori di ricerca.
- 9) Comunicazione: la comunicazione resta uno dei principali obiettivi formativi che l'Ordine si propone di dover curare. In futuro l'Ordine si propone di stimolare anche da parte delle altre istituzioni (APSS, assessorato, enti responsabili della formazione) la massima attenzione e un rinnovato impegno sulla comunicazione e sulle sue modalità. L'Ordine, coinvolgendo nel progetto anche i cittadini e le istituzioni, ha lo scopo di far capire il nuovo ruolo del medico che nella società non può solo offrire una prestazione, ma deve assicurare la sua presenza. Samuel Taylor Coleridge scriveva: "Il miglior medico è quello che ha più abilità nell'infondere la speranza"
- 10) Rinforzare il punto di ascolto: si intende proseguire in questa attività sia per ridurre il contenzioso, sia per raccogliere istanze che possono venire dagli iscritti, riguardo iniziative pratiche, come quelle fatte sulle problematiche contabili e tributarie con il commercialista e sulle assicurazioni.
- 11) Nel 2020 si intende proseguire il progetto intitolato "Trento città della deontologia", che propone un'intesa volta a sviluppare nuove condizioni di alleanza tra medici e cittadini e quindi tra etiche professionali ed etiche sociali.
- 12) Partecipazione al progetto proposto dalla Federazione e MIUR: si fa riferimento al percorso di orientamento-potenziamento "Biologia con Curvatura Biomedica". La prospettiva è quella di fornire risposte concrete alle esigenze di orientamento degli studenti del liceo scientifico Galilei di Trento che ha aderito al progetto. Con l'anno scolastico 2019/20 ha aderito il liceo Russel di Cles.
- 13) Architettura ospedaliera: la proposta prevede l'organizzazione di incontri con la presenza di studi specializzati in questo tipo di edifici ed infrastrutture, per conoscere idee progettuali

innovative e prepararci ad essere in grado di partecipare con idee e proposte alla fase di progettazione del nuovo ospedale.

- 14) Sostegno e partecipazione al progetto di prevenzione delle malattie del cavo orale e della salute dei denti presentato dalla componente odontoiatrica del Consiglio: ha lo scopo di dimostrare che la prevenzione è indifferibile e che è l'unica via da seguire, se si vuole salvare il servizio sanitario universale e dimostrare che la patologia dentale non può essere considerata più patologia di secondo ordine e che, con la prevenzione del cavo orale, si può fare educazione sanitaria ed evitare malattie anche di altri organi. I medici e gli odontoiatri, con l'assunzione di obiettivi comuni, dimostrano all'opinione pubblica di essere figure insostituibili per la salute dei cittadini.
- 15) Convergenza delle prassi gestionali dell'Ordine: si parteciperà a corsi dedicati al personale e agli amministratori di aggiornamento normativo, procedurale e informatico, organizzati ad es. con gli altri ordini del triveneto.
- 16) Formazione DPO: sviluppo di specifiche iniziative volte alla formazione nel campo della nuova normativa sulla Privacy e Data Protection Officer (vedi all. C)

* * *

In attuazione delle scelte programmatiche fin qui esposte, il Bilancio preventivo per l'esercizio 2020 prevede le seguenti principali variazioni nelle previsioni finanziarie rispetto al bilancio preventivo 2020.

ENTRATE CORRENTI

Crescono in linea con l'aumento degli iscritti le entrate derivanti da contributi associativi, che passano da € 506.411 a € 527.331. Le quote individuali di iscrizione restano invariate sui livelli del 2016 (175 euro per i professionisti ordinari; 327 euro per i professionisti con doppia iscrizione; 400 euro per le società tra professionisti).

In secondo luogo aumenta di € 5.500 la voce prevista per le poste correttive e compensative di spese correnti, che contengono i trasferimenti provenienti dal Fnomceo per l'attività di aggiornamento professionale, che passano da 4.500 a 10.000 euro. Anche la categoria successiva dedicata alle entrate non classificabili in altre voci registra un aumento di 5.000 euro, attribuibile ad aumentati trasferimenti Fnomceo destinati alla formazione del personale dell'Ordine e ad altre iniziative di aggiornamento delle procedure relative all'attività istituzionale dell'Ordine.

La riduzione della categoria II dedicata agli affitti e rimborsi da altri Ordini decresce di 3.000 euro a causa del trasferimento in altra sede dell'ordine dei Chimici.

SPESE CORRENTI

Le spese per gli organi istituzionali aumentano di 5.000 euro per i costi collegati alle nuove elezioni degli organi direttivi dell'Ordine previste per il dicembre 2020.

Le altre spese correnti sono sostanzialmente invariate, salvo le seguenti principali variazioni, illustrate nelle motivazioni nella Relazione del Tesoriere:

- + euro 20.000 per Promozione culturale, convegni, congressi e altre manifestazioni (Categoria U.1.04)
- + euro 3.700 per le Spese per il personale (Categoria U.1.06)
- euro 10.000 per Spese per consulenze (Categoria U.1.07) per l'assenza nel 2020 della commissione per il concorso per l'assunzione di personale;
- euro 3.474 per Imposte – Tasse – Canoni (categoria U.1.11) per adeguamento alle spese effettivamente sostenute negli anni più recenti.

La spesa preventivate per la gestione della Scuola di Formazione dei Medici di Medicina Generale è invariata rispetto alla previsione dell'anno precedente in 400 mila euro.

Le entrate correnti sono superiori alle spese correnti (+ 15.055 euro).

ENTRATE PATRIMONIALI E SPESE IN CONTO CAPITALE

Il Titolo II delle entrate comprende la sola voce della cessione di beni mobili e attrezzature varie per € 500, connessa all'eventuale cessione di beni strumentali usati.

Il Titolo II delle spese comprende la previsione di investimenti per un totale di € 70.000, così suddivisi:

- spese di ripristino e miglioramento immobile, destinate al rifacimento dei servizi igienici della sede di proprietà e all'installazione di un impianto d'allarme per euro 26.000;
- acquisto di arredi, attrezzatura d'ufficio e di nuove procedure informatiche per una spesa prevista di € 44.000.

Complessivamente la spesa in conto capitale è invariata rispetto al 2019 e le linee di investimento sono sostanzialmente riproposte.

A livello finanziario la spesa in conto capitale da coprire, al netto delle entrate in conto capitale e del differenziale fra entrate e spese correnti, ammonta a € 54.445, importo finanziato con una

piccola parte dell'avanzo di amministrazione presunto esistente al 31.12.2019, che è previsto in euro 688.187.

PIANTA ORGANICA

Tra gli allegati ai documenti di Bilancio è presente la "Dotazione organica del personale" esistente a data attuale, che evidenzia cinque addetti impiegati presso la sede dell'Ordine e due addetti presso la Scuola di formazione, per un totale di sette occupati, alcuni dei quali con contratto part-time. Di questi dal 30.11.2019 solo due utilizzati sono in forza di contratti di somministrazione di lavoro presso la Scuola di Formazione di medici di medicina generale.

Nel corso dell'esercizio 2020 non si intende modificare l'entità quantitativa degli occupati.

Conclusivamente, si invita l'Assemblea all'approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020.

Trento, 29.10.2019

Il Presidente

Dott. Marco Ioppi

