

**ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E ODONTOIATRI
DELLA PROVINCIA DI TRENTO**

**RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA DEL PRESIDENTE
PER IL BILANCIO DI PREVISIONE 2021**

Egredi Consiglieri

Egredi Revisori dei Conti

Egredi Colleghi iscritti all'Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri di Trento

Presento alla Vostra attenzione la Relazione Previsionale e Programmatica relativa all'esercizio finanziario 2021.

Il Bilancio di Previsione è composto dai seguenti documenti, ai sensi dell'art. 5 (art. 6) del Regolamento di Amministrazione e Contabilità adottato dall'Ordine in data 8 marzo 2016:

- 1) Preventivo Finanziario Gestionale
- 2) Quadro Generale Riassuntivo della Gestione Finanziaria
- 3) Preventivo Economico redatto secondo la previsione dell'art. 2425 Cod. Civ. .

Il Bilancio di Previsione è inoltre corredato dai seguenti allegati previsti dall'art. 6 dello stesso Regolamento, vale a dire:

- A) la presente Relazione Programmatica del Presidente
- B) la relazione del Tesoriere
- C) la Pianta Organica del Personale e il piano del fabbisogno del Personale
- D) la Tabella Dimostrativa del Presunto Risultato di Amministrazione disponibile all'inizio dell'Esercizio.

Il Bilancio è innanzitutto coerente con le linee programmatiche che il Consiglio Direttivo intende attuare nella gestione dell'esercizio 2021, che sono riassumibili nel seguente elenco di iniziative, che in parte sono la continuazione di quanto realizzato nel 2020 e in parte rappresentano proposte nuove.

- 1) Ufficio dell'Ordine: nel mese di dicembre 2021 è previsto il pensionamento di una dipendente dell'Ordine. Sarà necessario quindi provvedere all'assunzione di una persona per poter effettuare un adeguato passaggio di consegne ed un affiancamento con la dipendente che terminerà il rapporto lavorativo con l'Ordine a fine 2021.

Per l'assunzione si attingerà alla graduatoria derivante dalla procedura concorsuale terminata nel 2019.

E' stato richiesto, tramite apposito bando, un contributo per l'assunzione del nuovo personale alla Federazione Nazionale.

Si intende confermare quindi l'attuale organizzazione dell'ufficio amministrativo dell'Ordine, aggiungendo una persona in affiancamento alla dipendente prossima al pensionamento.

- 2) Scuola di formazione in medicina generale: nel 2020 scade la convenzione attualmente in essere con la Provincia Autonoma di Trento e verrà firmata una nuova convenzione che prevede l'affidamento della gestione amministrativa e contabile ad un ente strumentale della Provincia, mentre all'Ordine resterà in capo la responsabilità didattica e scientifica della Scuola.

- 3) 2a Convention dei medici trentini - "Per contare di più...". A causa del COVID, che non ha permesso di realizzare la Convention nel corso del 2020, il Consiglio dell'Ordine pospone l'evento nel 2021.

A 16 anni dal 7 ottobre 2006 si vogliono esaminare ed elaborare le proposte degli iscritti sul rapporto che hanno con le istituzioni, alla luce dei dati raccolti dal questionario (in distribuzione nel corso del 2020). Questo progetto sarà costruito con l'aiuto di esperti e illustrato al maggior numero di iscritti in tutte le iniziative che l'Ordine organizza o patrocina. Sarà anche l'occasione per esaminare le cause di criticità emergenti e il venir meno di motivazioni morali e professionali (carenza di medici di MG e di specialisti, poca attrattività della sanità trentina, il drop out di medici giovani verso altre regioni o di medici che lasciano anzitempo il rapporto di dipendenza o di convenzione).

- 4) Sostegno alle iniziative delle Commissioni ordinistiche: il consiglio si propone di proseguire e intensificare le iniziative a sostegno delle varie Commissioni ordinistiche.

L'Ordine ritiene qualificante sostenere la commissione Formazione e Aggiornamento nella programmazione dei corsi di formazione ECM rivolti soprattutto ai giovani e ai medici del territorio (continuità assistenziale, MMG, medici delle RSA). I corsi saranno organizzati via web

o nella sede dell'Ordine e, se la situazione epidemiologica lo permetterà, possibilmente anche in altre sedi comprese quelle più periferiche, proseguendo, se possibile, nella formula itinerante già sperimentata negli anni passati.

Sarà data importanza alla conoscenza e al rispetto del Codice di Deontologia Medica per promuovere tra gli iscritti conoscenza e stima, indispensabili per una proficua collaborazione in favore della tutela della salute del cittadino. Le iniziative di formazione potranno anche vedere coinvolti gli Ordini degli altri professionisti sanitari per stimolare il rispetto reciproco e la collaborazione.

Il Consiglio ritiene di dover proseguire il progetto di collaborazione già avviato con FBK per la Salute. L'Ordine crede che gli enti di ricerca biomedica di eccellenza mondiale presenti nella nostra Provincia possano essere occasioni imperdibili per fornire opportunità di crescita per i professionisti e, pertanto, ha in programma di promuovere eventi formativi coinvolgendo tali eccellenze, per favorire competenze necessarie a interpretare, progettare ed effettuare lavori di ricerca.

Il Consiglio ritiene, infine, molto importante proseguire nel processo di coinvolgimento, di intesa con l'Università di Trento, nell'organizzazione e programmazione del nuovo corso di laurea in Medicina, già iniziato fin dal momento della sua fondazione, dando fin da subito la massima disponibilità a proseguire nei lavori di progettazione.

- 5) Collaborazione con la magistratura e l'Ordine degli avvocati: si intende mettere in pratica anche presso il Tribunale di Trento il protocollo di intesa tra CSM, Ordine Forense e FNOMCeO attuato con il Tribunale di Rovereto e sostenere la domanda di iscrizione agli albi dei periti e dei consulenti tecnici di ufficio di professionisti competenti e di specchiata moralità. E' altresì volontà del Consiglio promuovere con magistratura e Ordine degli Avvocati corsi di formazione per preparare i professionisti a supportare, qualora richiesto, il magistrato. La disponibilità dei colleghi a impegnarsi in tale ruolo è espressione di vero spirito di servizio in favore della professione.
- 6) Comunicazione: la comunicazione resta uno dei principali obiettivi formativi che l'Ordine si propone di dover curare. In futuro l'Ordine si propone di stimolare anche da parte delle altre istituzioni (APSS, assessorato, enti responsabili della formazione) la massima attenzione e un rinnovato impegno sulla comunicazione e sulle sue modalità. L'Ordine, coinvolgendo nel

progetto anche i cittadini e le istituzioni, si propone di far capire il nuovo ruolo del medico che nella società non può solo offrire una prestazione, ma deve assicurare la sua presenza. Samuel Taylor Coleridge scriveva: “Il miglior medico è quello che ha più abilità nell’infondere la speranza”

- 7) Rinforzare il punto di ascolto: si intende proseguire in questa attività sia per ridurre il contenzioso, sia per raccogliere istanze che possono venire dagli iscritti, riguardo iniziative pratiche, come quelle fatte sulle problematiche contabili e tributarie con il commercialista e sulle assicurazioni. L’Ordine ritiene utile offrire una consulenza legale agli iscritti su tematiche relative alla professione.
- 8) Nel 2021 si intende proseguire il progetto intitolato “Trento città della deontologia”, che propone un’intesa volta a sviluppare nuove condizioni di alleanza tra medici e cittadini e quindi tra etiche professionali ed etiche sociali.
- 9) Partecipazione al progetto proposto dalla Federazione e MIUR: si fa riferimento al percorso di orientamento-potenziamento “Biologia con Curvatura Biomedica”. La prospettiva è quella di fornire risposte concrete alle esigenze di orientamento degli studenti del liceo scientifico Galilei di Trento e del liceo Russel di Cles che hanno aderito al progetto.
- 10) Sostegno e partecipazione al progetto di prevenzione delle malattie del cavo orale e della salute dei denti presentato dalla componente odontoiatrica del Consiglio: ha lo scopo di dimostrare che la prevenzione è indifferibile e che è l’unica via da seguire, se si vuole salvare il servizio sanitario universale e dimostrare che la patologia dentale non può essere considerata più patologia di secondo ordine e che, con la prevenzione del cavo orale, si può fare educazione sanitaria ed evitare malattie anche di altri organi. I medici e gli odontoiatri, con l’assunzione di obiettivi comuni, dimostrano all’opinione pubblica di essere figure insostituibili per la salute dei cittadini.
- 11) Convergenza delle prassi gestionali dell’Ordine: si parteciperà a corsi dedicati al personale e agli amministratori di aggiornamento normativo, procedurale e informatico, organizzati ad es. con gli altri ordini del triveneto.

* * *

In attuazione delle scelte programmatiche fin qui esposte, il Bilancio preventivo per l'esercizio 2021 prevede le seguenti principali variazioni nelle previsioni finanziarie rispetto al bilancio preventivo 2020.

ENTRATE CORRENTI

Crescono in linea con l'aumento degli iscritti le entrate derivanti da contributi associativi, che passano da € 527.331 a € 560.454. Le quote individuali di iscrizione restano invariate sui livelli del 2016 (175 euro per i professionisti ordinari; 327 euro per i professionisti con doppia iscrizione; 400 euro per le società tra professionisti).

In secondo luogo aumenta di € 39.946 la voce prevista per le poste correttive e compensative di spese correnti, che contengono i trasferimenti provenienti dal Fnomceo per l'assunzione del nuovo dipendente per euro 31.666 e per la copertura delle spese sostenute per l'emergenza COVID-19 per euro 8.280. Aumentano altresì per euro 59.000 gli introiti straordinari in quanto registrano la riscossione della quota della polizza TFR riferita al dipendente di cui è prevista la quiescenza a fine 2021. Rimangono invariate rispetto al preventivo dell'anno precedente sia la categoria degli affitti e rimborsi da altri Ordini, sia le entrate per le prestazioni di servizio, sia i redditi e proventi patrimoniali, sia la categoria delle entrate non classificabili. Infine, si azzerano le entrate sul corso Formazione dei Medici di Medicina Generale.

SPESE CORRENTI

Le spese per gli organi istituzionali diminuiscono di 5.000 euro in quanto i costi collegati alle elezioni degli organi direttivi dell'Ordine non sono presenti nel 2021.

Le spese per il personale aumentano di 109.053 per il pensionamento del di un dipendente a fine 2021 e l'assunzione di un nuovo dipendente che affiancherà quello uscente dall'inizio dell'anno.

Sia le entrate sia le spese correnti non comprendono più le poste relative alla gestione della Scuola di Formazione dei Medici di Medicina Generale in quanto dal 2021 la gestione della scuola sarà affidata alla Fondazione FBK (- 400.000 euro).

Le altre spese correnti sono sostanzialmente invariate, salvo le seguenti principali variazioni, illustrate nelle motivazioni nella Relazione del Tesoriere:

+ euro 7.613 per Spese per consulenze (Categoria U.1.07) per la nomina del Presidente del Collegio dei Revisori;

- + euro 4.000 per Spese per la sede (Categoria U.1.08) aumento spese pulizia straordinaria a seguito emergenza Covid-19;
- + euro 8.280 per Spese per funzionamento, acquisto beni consumo, servizi, manutenzioni, noleggio materiali (Categoria U.1.09) per acquisti presidi e servizi per emergenza Covid-19 (coperti da contributi Fnomceo, già iscritti fra le entrate correnti);
- + euro 2.000 per Spese postali, telefoniche, telegrafiche e internet (Categoria U.1.10) per aggiornamento sito internet;

Le entrate correnti sono superiori alle spese correnti (+ 21.178 euro).

ENTRATE PATRIMONIALI E SPESE IN CONTO CAPITALE

Il Titolo II delle entrate comprende la sola voce della cessione di beni mobili e attrezzature varie per € 500, connessa all'eventuale cessione di beni strumentali usati.

Il Titolo II delle spese comprende la previsione di investimenti per un totale di € 70.000, così suddivisi:

- spese di ripristino e miglioramento immobile, destinate al rifacimento dei servizi igienici della sede di proprietà e all'installazione di un impianto d'allarme per euro 26.000;
- acquisto di arredi, attrezzatura d'ufficio e di nuove procedure informatiche per una spesa prevista di € 44.000.

Complessivamente la spesa in conto capitale è invariata rispetto al 2020 e le linee di investimento sono sostanzialmente riproposte.

A livello finanziario la spesa in conto capitale da coprire, al netto delle entrate in conto capitale e del differenziale fra entrate e spese correnti, ammonta a € 48.322, importo finanziato con l'applicazione di una piccola parte dell'avanzo di amministrazione presunto esistente al 31.12.2020, che è previsto in euro 921.669.

PIANTA ORGANICA

Tra gli allegati ai documenti di Bilancio è presente la "Dotazione organica del personale" esistente alla data attuale, che evidenzia cinque addetti impiegati presso la sede dell'Ordine e due addetti presso la Scuola di formazione, per un totale di sette occupati, alcuni dei quali con contratto part-time. Di questi al 30/10/2020 due addetti sono in forza con contratti di somministrazione di lavoro presso la Scuola di Formazione di medici di medicina generale.

Nel corso dell'esercizio 2021 si intende modificare temporaneamente l'entità quantitativa degli occupati, con l'assunzione di un addetto con livello B1, a tempo determinato da affiancare alla dipendente che andrà in pensione a fine 2021.

Il personale occupato presso la Scuola cesserà invece il rapporto con l'Ordine con il 31.12.2020.

Conclusivamente, si invita l'Assemblea all'approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021.

Trento, 28.10.2020

Il Presidente

Dott. Marco Ioppi



