



**ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI
DELLA PROVINCIA DI TRENTO**

*Via V. Zambra, 16 – 38121 Trento
Cod. Fisc. 80013290228*

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO

Oggetto: Piano Triennale del fabbisogno triennio 2022 -2024

Deliberazione n. **CD 15 22 04 del 7 settembre 2022**

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Regolarmente convocato per la seduta del 7 settembre 2022 e verificata la presenza del numero legale

PREMESSO CHE

- La Legge 124/2015 recante « Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche» con l'art.17, comma 1, lett.q) ha introdotto l'obiettivo di superare la dotazione organica come limite alle assunzioni.
- Il successivo decreto attuativo, D.Lgs.75/2017 recante modifiche e integrazioni al TU del pubblico impiego di cui al D.Lgs.165/2001, con l'art.4 modifica l'art.6 del D.Lgs.165/2001 sostituendo l'assetto organizzativo della dotazione organica con lo strumento del "**Piano triennale del fabbisogno**"

RILEVATO CHE

ai sensi della rinnovata formulazione vigente del citato D.Lgs.165/2001 in particolare negli articoli e commi seguenti

Art.6

Comma 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

Comma 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente



**ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI
DELLA PROVINCIA DI TRENTO**

*Via V. Zambra, 16 – 38121 Trento
Cod. Fisc. 80013290228*

Comma 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.

Art. 6 ter

Comma 1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali

Art. 33

come modificato dall'art. 6 della legge 183/2011 che impone alle amministrazioni pubbliche di effettuare, con cadenza annuale, la rilevazione delle eccedenze di personale, stabilendo, in assenza di tali adempimenti, il divieto di procedere ad assunzione o instaurare rapporti di lavoro con qualsiasi tipologia contrattuale, pena la nullità degli atti adottati-

Art 35

Comma 4. Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma

VISTE

le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno del personale da parte delle Amministrazioni pubbliche introdotte con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in data 8 maggio 2018;

CONSIDERATO

l'art 2 comma 2 del D.L. n. 101 del 31 agosto 2013 sulla base del quale gli Ordini e i Collegi professionali che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art 2 comma 1 del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012 in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;

VISTI

il D.lgs. C.P.S. n. 233/1946 e s.m.i

il D.P.R. n. 221/1950

VISTO

il piano di fabbisogno elaborato per il 2021-2023



**ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI
DELLA PROVINCIA DI TRENTO**

*Via V. Zambra, 16 – 38121 Trento
Cod. Fisc. 80013290228*

PRESO ATTO

che si è in attesa di indicazioni della Federazione per l'adeguamento della struttura del piano del fabbisogno al nuovo sistema di classificazione del personale del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale di comparto delle funzioni centrali per il triennio 2019 -2021 siglato nel 2022;

DATA

La comunicazione della signora Giorgia Delpozzo posizione B3, in servizio presso l'Ordine dei Medici di Trento, di aderire alla procedura di mobilità che sarà a breve indetta dall'Ordine dei Farmacisti della provincia di Trento e pertanto di cessare con il 31.12.2022 per passaggio ad altro Ente;

CONSIDERATA

la necessità per i carichi di lavoro in essere di assumere un' assistente amministrativo dell'area B a tempo indeterminato in sostituzione dell'unità che verrà a cessare. a decorrere dal mese di ottobre 2022 per garantire un affiancamento per il passaggio delle competenze;

CONSIDERATA

la graduatoria degli idonei del concorso realizzato giusta delibera consiliare del 17 aprile 2019 per la copertura di n.1 posti assistente amministrativo B1 a tempo indeterminato, bando pubblicato in G.U. serie speciale Concorsi ed esami n. 37 del 10 maggio 2019, approvata con delibera n. CD 16 09 09 del 22 ottobre 2019 e in corso di validità;

VALUTATA

la possibilità di assumere l'unità che sta sostituendo la collega assente per maternità stabilizzando la posizione con un contratto a tempo indeterminato, idonea nella graduatoria vigente;

VERIFICATA

L'esistenza di copertura finanziaria sul capitolo di bilancio relativo alle spese del personale, considerato anche il risparmio per la cessazione di una unità B3 con elevata anzianità di servizio;

RISULTANDO LA DOTAZIONE ORGANICA ATTUALE COME SEGUE:

- 1 funzionario di amministrazione C5: Michela Fedrizzi
part time 81%
- 1 assistente di amministrazione B3: Giorgia Delpozzo
full time
- 1 assistente di amministrazione B3: Elisabetta Maccabelli



*ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI
DELLA PROVINCIA DI TRENTO*

*Via V. Zambra, 16 – 38121 Trento
Cod. Fisc. 80013290228*

part time 50%

1 assistente di amministrazione B3: Giada Giovannini
full time

1 assistente di amministrazione B1: Federica Bentivegna
full time

1 assistente di amministrazione B1: Emilia Bonomi
Full time (tempo determinato)

ANNO 2022

Si prevede la cessazione della posizione B3 della signora Giorgia Delpozzo con decorrenza 31 dicembre 2022 ad esito della procedura di mobilità bandita dall'Ordine dei Farmacisti della provincia di Trento

Si prevede il passaggio il contratto della persona assunta a tempo determinato area B in sostituzione a contratto a tempo indeterminato;

ANNO 2023

Allo stato attuale non si prevedono assunzioni o cessazioni.

Per esigenze di carattere eccezionali o temporanee sarà possibile, previa verifica di disponibilità di bilancio, valutare eventuali soluzioni idonee a garantire la migliore efficienza dei servizi

ANNO 2024

Alla data attuale non vi sono elementi atti a prevedere cessazioni del personale o assunzioni.

Per esigenze di carattere eccezionali o temporanee sarà possibile, previa verifica di disponibilità di bilancio, valutare eventuali soluzioni idonee a garantire la migliore efficienza dei servizi

VISTO

Il Bilancio Preventivo 2022 con le necessarie previsioni di entrata e spesa per le voci:

ENTRATE: E-1-05-006 Contributi FNOMCEO per eventuali assunzioni a tempo determinato

USCITE: U-1-06-001 Trattamento economico base lordo

U-1-06-002 Assicurazione obbligatoria INAIL

U-1-06-003 Contributi previdenziali obbligatori INPS

VISTA



*ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI
DELLA PROVINCIA DI TRENTO*

*Via V. Zambra, 16 – 38121 Trento
Cod. Fisc. 80013290228*

la variazione di bilancio per le maggiori spese relative alla retribuzione del personale a tempo indeterminato e ai conseguenti oneri riflessi collegata alla presente deliberazione, assunta in data 7 settembre delibera CD 15 22 03;

ACQUISITO

il parere favorevole dal Collegio dei Revisori dei Conti il 5 settembre 2022;

DELIBERA

all'unanimità

- di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 come da presente documento e tabella in allegato A parte integrante e sostanziale
- di darne e comunicazione alle autorità competenti ai sensi del 404/1997

letto approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO

dott. Andrea Ziglio

IL PRESIDENTE

dott. Marco Ioppi

Parte Integrante ALLEGATO A prospetto Fabbisogno 2022 - 2024