

**PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE AL 30/10/2021 E PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO**

ALLEGATO A (Parte integrante deliberazione CD 16 21 04 el 20 ottobre 2021)

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2021-2023

DOTAZIONE ORGANICA	AREA A-N.0			AREA B-N.4			AREA C-N.1					DIRIGENZA - N.0	N.
	CAT. A1	CAT. A2	CAT. A3	CAT. B1	CAT. B2	CAT. B3	CAT. C1	CAT. C2	CAT. C3	CAT. C4	CAT. C5	DIRIGENTI II FASCIA	TOTALI
N. dipendenti in servizio al 1/1/2021	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	1	0	5
Assunzioni nell'anno 2021 e sviluppi economici	0	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	3*
Cessazioni previste nell'anno 2021	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2**
N. dipendenti in servizio al 1/1/2022	0	0	0	2	0	3	0	0	0	0	1	0	6
Assunzioni nell'anno 2022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazioni previste nell'anno 2022	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1***
N. dipendenti in servizio al 1/1/2023	0	0	0	1	0	3	0	0	0	0	1	0	5
Assunzioni nell'anno 2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazioni previste nell'anno 2023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

\*A febbraio assunzione per affiancamento personale che andrà in pensione. A ottobre assunzione tempo determinato per sostituzione maternità di una B1. Passaggio di livello da B2 a B3

\*\*Cessazione di un B3 per pensionamento. Cessazione di un B2 per passaggio di livello a B3

\*\*\*Cessazione del tempo determinato